

Actividad 4

Cuestionando al sentido común⁹⁰

Recursos necesarios

Tarjetas con frases
Hojas blancas
Bolígrafos
Lápiz de papel

Descripción de la actividad



1

En plenaria:
Leer, en voz alta, cada frase e ir colocándola en un lugar visible para que cada participante decida trabajar o no en torno a ella. La decisión de cada uno/a, tendrá que ver con que la frase le genere alguna emoción o sentimiento. De esta manera, cada participante elegirá una sola frase.

2

Formar grupos, de hasta 4 participantes, con aquellas personas que hayan elegido la misma frase. En caso de que más de 4 personas coincidan, se pedirá que la quinta persona elija una frase diferente. Las frases son:

136

Todos los hombres son iguales.	Para qué me esfuerzo si no tengo quién me apoye.
A esta vida, se viene a sufrir.	Todos los políticos son corruptos.
Haga lo que haga, todo seguirá igual.	Yo no me meto en política porque la política es muy sucia.
Actualmente, los jóvenes están perdidos.	Calladitas se ven más bonitas.
No vale la pena esforzarse.	Los hombres no lloran.
El que no tranza, no avanza.	El que paga, manda.
Los pobres son pobres porque quieren.	

⁹⁰ Adaptación de: Alfaro Echarri, et. al. (sin fecha). p. 55.

3

En los grupos formados, discutir sobre las frases seleccionadas en base a las siguientes preguntas:

- a. ¿Es una frase vigente?
- b. ¿Tiene sentido para nosotras/nosotros? Sí – No ¿Por qué?
- c. ¿Cómo esa frase contribuye a la reproducción del sentido común?
- d. ¿Qué podríamos proponer para modificar la frase?

4

Cerrar la actividad, tomando en consideración lo expuesto en plenaria y el marco conceptual presentado al inicio.

Tema

2

[Resolución de problemas]

MÓDULO

Introducción al tema

Al iniciar el encuentro, recordar lo trabajado en el tema 1 y explicar que se pretende abordar cómo desarrollar algunas habilidades para poner en acción algunas estrategias para la resolución de conflictos.

Objetivos del encuentro

- ◇ Valorar la participación activa de las y los integrantes del grupo para la resolución de problemas.
- ◇ Desarrollar experiencias que favorezcan el trabajo colaborativo.

Ideas fuerza

Solución de conflictos

Ante un conflicto, una serie de elementos (percepciones, creencias, actitudes valores, emociones) definirán la dirección para su resolución. Lo que haga cada persona involucrada en él, tendrá consecuencias positivas (alivio, satisfacción, reconocimiento, mejora de la relación) o negativas (incremento de la tensión, angustia, deterioro de la relación).